

Gleichstellung im Österreichischen TanzSport-Verband

1. Zielsetzung

Der ÖTSV verpflichtet sich zur nachhaltigen Förderung der Gleichstellung aller Geschlechter. Es werden folgende Ziele verfolgt:

- Ausgewogene Repräsentanz in Entscheidungsstrukturen
- Gleichberechtigter Zugang zu allen sportlichen Angeboten
- Diskriminierungsfreie Organisations- und Wettkampfkultur
- Sichtbarkeit aller Geschlechter im Sportbetrieb

2. Maßnahmen

Zur Erreichung der Zielsetzung werden folgende Maßnahmen gesetzt:

2.1. Governance & Repräsentanz

- Geschlechterausgewogene Besetzung von Vorständen und Gremien
- Berücksichtigung von Diversität bei Nominierungen
- Förderung von allen Geschlechtern und unterrepräsentierten Gruppen

2.2. Zugang & Nachwuchsförderung

- Genderneutrale Ausschreibungen und Auswahlverfahren
- Gleicher Zugang zu Trainings, Kadern und Fördermitteln

2.3. Qualifizierung & Sensibilisierung

- Schulungen zu Gleichstellung und Diversität
- Sensibilisierung von Trainer:innen und Funktionär:innen

2.4. Wettkampf & Bewertung

- Gleichgeschlechtliche (diverse) Teilnahme an allen Bewerben
- Divers besetzte Wertungsgerichte
- Transparente und überprüfte Bewertungskriterien

2.5. Prävention & Schutz

- Verhaltenskodex gegen Diskriminierung
- Niederschwellige Beschwerdestrukturen
- Interventions- sowie Kinder- und Jugendschutzkonzept

- Interne Verhaltensrichtlinien

3. Umsetzung und Zuständigkeit

- Verankerung der Maßnahmen in den Verbandsregularien
- Bestellung einer verantwortlichen Person oder Arbeitsgruppe für Gleichstellung
- Integration in strategische und operative Planung

4. Monitoring und Evaluierung

- Jährliche Erhebung zentraler Kennzahlen:
 - Geschlechterverteilung in Gremien
 - Teilnahmequoten
 - Fördermittelverteilung
- Erstellung eines kurzen Gleichstellungsberichts
- Laufende Anpassung der Maßnahmen